



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 283]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मई 22, 2008/ज्येष्ठ 1, 1930

No. 283]

NEW DELHI, THURSDAY, MAY 22, 2008/JYAISTHA 1, 1930

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 मई, 2008

सा.का.नि. 392(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1964 को जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (चीनी प्रौद्योगिकी), कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चीनी प्रौद्योगिकी), सहायक प्रोफेसर (चीनी प्रौद्योगिकी), प्रोफेसर (चीनी प्रौद्योगिकी) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है। उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय में खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग के अधीन राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर के चीनी प्रौद्योगिकी प्रभाग में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (चीनी प्रौद्योगिकी), कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चीनी प्रौद्योगिकी), सहायक प्रोफेसर (चीनी प्रौद्योगिकी), प्रोफेसर (चीनी प्रौद्योगिकी) के पदों की भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर, चीनी प्रौद्योगिकी प्रभाग भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनका वेतनमान वह होगा/वे होंगे, जो इससे/इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में यथाविनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | क्या पद चयन अथवा अचयन है | क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के शामिल वर्षों का लाभ अनुमेय है | सीधी भर्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|--|--|---------------------|--------------------------|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. चीनी प्रौद्योगिकी के प्रोफेसर के प्रोफेसर के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | *4(2008) *कार्यभर के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय | 14300-400-18300 रु. | चयन | लागू नहीं | 50 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी उपखंड, अंडमान व निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। |
| सीधी भर्तियों के लिए | अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | | क्या सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता प्रोन्नत कर्मचारियों के मामले में लागू होगी। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| | | (8) | | (9) | | (10) |
| आवश्यक : | | | | आयु : नहीं | | सीधी भर्ती के |
| (I) विज्ञान/इंजीनियरिंग में डिग्री तथा (i) राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर द्वारा दी गई चीनी प्रौद्योगिकी में उप-सदस्यता अथवा (ii) मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान अथवा समतुल्य से चीनी प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा। | | | | शैक्षिक अर्हता : हां | | अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष। |
| (II) चीनी प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में अध्यापन/अनुसंधान/परामर्श का 12 वर्ष का अनुभव या प्रबंधकीय हैसियत में किसी चीनी कारखाने में 12 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव। | | | | | | |

(8)

वांछनीय :

पीएचडी (रसायन शास्त्र) अथवा राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर द्वारा दी गई चीनी प्रौद्योगिकी में अध्येतावृत्ति ।

टिप्पण 1.—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की विधि : क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती करने के मामले में वह ग्रेड जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

(11)

(12)

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) द्वारा,
(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

चीनी प्रौद्योगिकी के ऐसे सहायक प्रोफेसर जिन्होंने 10000-15200/- रु. के वेतनमान की उस श्रेणी में 10 वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) :

1. केन्द्र/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था/विश्वविद्यालय/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/अर्ध-सरकारी/स्वायत्त अथवा कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

- (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; अथवा
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 12000-16500 रुपये के वेतनमान अथवा समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति होने के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा; अथवा
(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10000-15200 रुपये अथवा समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति होने के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष की सेवा; अथवा

(ख) स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों।

टिप्पण 1.—(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

| | | | | | | |
|--|--|--|---------------------|--|-----------|--|
| (12) | | | | | | |
| (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। | | | | | | |
| क्या विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है, उसका संघटन क्या है | | | | वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है | | |
| (13) | | | | (14) | | |
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :- | | | | सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) करते समय संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करना आवश्यक है। | | |
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष | | | | | | |
| 2. सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग - सदस्य | | | | | | |
| 3. निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर - सदस्य | | | | | | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 2. चीनी प्रौद्योगिकी के सहायक प्रोफेसर | 5(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय | 10000-325-15200 रु. | चयन | लागू नहीं | 50 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |
| (8) | | | | (9) | | (10) |
| आवश्यक : | | | | आयु : नहीं | | सीधी भर्ती के अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष। |
| (I) विज्ञान/इंजीनियरिंग में डिग्री तथा (i) राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर द्वारा दी गई चीनी प्रौद्योगिकी में उप-सदस्यता अथवा (ii) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान अथवा समतुल्य से चीनी प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा। | | | | शैक्षिक अर्हता : हां | | |
| (II) चीनी प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में अध्यापन/अनुसंधान/परामर्श का 5 वर्ष का अनुभव या पर्यवेक्षकीय/प्रबंधकीय हैसियत में किसी चीनी कारखाने में 5 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव। | | | | इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चीनी प्रौद्योगिकी) के पोषक पद वाले और मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था अथवा समतुल्य से रसायन शास्त्र में स्नातकोत्तर, अथवा पी.एच.डी. (रसायन शास्त्र) की डिग्री रखने वाले पदधारी भी प्रोन्नति हेतु विचार किए जाने के पात्र होंगे। | | |
| वांछनीय : | | | | | | |
| पीएचडी (रसायन शास्त्र) अथवा राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर द्वारा दी गई चीनी प्रौद्योगिकी में अध्येतावृत्ति। | | | | | | |

(8)

(ii) वैज्ञानिक तथा प्रौद्योगिकीय रिपोर्टों और समीक्षाओं के प्रारूपण तथा संपादन का अनुभव

टिप्पण 1.—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(11)

(12)

(i) 66.67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

(ii) 33.33 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी (चीनी प्रौद्योगिकी) जिन्होंने 8000-13,500 रुपये के वेतनमान की उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। स्थानांतरण द्वारा; प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)

1. केन्द्र/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/अर्ध सरकारी/स्वायत्त अथवा कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; अथवा

(ii) मूल काडर/विभाग में 8000-13,500 रुपये अथवा समकक्ष के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति होने के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा; और

(ख) स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों।

टिप्पण :- (पोषक प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी पात्र नहीं होंगे।

केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित अन्य काडर पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-

1. सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग —सदस्य
3. निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर —सदस्य

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) करते समय संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करना आवश्यक है।

(11)

- (i) 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा;
- (ii) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा;

(12)

प्रोन्नति : ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (चीनी प्रौद्योगिकी) जिन्होंने 5500-175-9000/- रुपये के वेतनमान की उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित)

केन्द्र/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/विश्वविद्यालय/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/अर्ध-सरकारी/स्वायत्त अथवा कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

- (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ हो; अथवा
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 7450-11,500 रुपये अथवा समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उसकी नियुक्ति होने के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10,500 रुपये या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उसकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो; या
- (iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9,000 रुपये या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उसकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की हो।

(ख) स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखता है।

टिप्पण :-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पॉक्ति में हैं वे, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करने के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी पात्र नहीं होंगे।

केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य काडर पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | -अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय | -सदस्य |
| 3. निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर | -सदस्य |
| 4. उप सचिव/निदेशक, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय | -सदस्य |

(14)

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---|--|--|-------------------|--|-----------|---|
| 4. ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (चीनी प्रौद्योगिकी) | 10*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 5500-175-9000 रु. | चयन | लागू नहीं | 35 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। |
| (8) | | (9) | | (10) | | |
| आवश्यक : | | आयु : नहीं | | सीधी भर्ती तथा प्रोन्नत वाले अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष। | | |
| (i) विज्ञान/इंजीनियरिंग में डिग्री तथा; (i) राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर द्वारा चीनी प्रौद्योगिकी में दी गई उप-सदस्यता अथवा (ii) मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था अथवा चीनी प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा अथवा समतुल्य। | | शैक्षिक अर्हता : हां | | | | |
| वांछनीय : | | | | | | |
| (i) किसी चीनी कारखाने में रसायनज्ञ उत्पादन करने वाले के रूप में व्यवहारिक अनुभव या किसी सरकारी संगठन की अनुसंधान संस्था में अनुसंधान/व्यवहारिक अनुभव। | | | | | | |
| (ii) अध्यापन का अनुभव। | | | | | | |
| टिप्पण 1.—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। | | | | | | |
| टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। | | | | | | |
| (11) | | (12) | | | | |
| (i) 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा; | | प्रोन्नति : ऐसे तकनीकी सहायक (चीनी प्रौद्योगिकी) जिन्होंने 4500-125-7000 रुपये के वेतनमान की उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है। | | | | |
| (ii) 40 प्रतिशत तक प्रतिनियुक्ति द्वारा; (जिसके अर्न्तगत अल्पकालिक संविदा भी है) (जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा) | | टिप्पण :-जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो | | | | |
| (iii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; | | | | | | |

(12)

वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)

केन्द्र/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/अर्ध सरकारी/स्वायत्त अथवा कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

- (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ हो; अथवा
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रुपये के वेतनमान अथवा समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति होने के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रुपये अथवा समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6 वर्ष की सेवा की हो; या
- (ख) स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों।

टिप्पण.—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं वे, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करने के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु प्रतिनियुक्ति वाले अधिकारी पात्र नहीं होंगे।

केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित अन्य काडर पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-

1. निदेशक, राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर —अध्यक्ष
2. उप-सचिव/निदेशक, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय —सदस्य
3. प्रोफेसर (चीनी प्रौद्योगिकी), राष्ट्रीय शर्करा संस्था, कानपुर —सदस्य

(14)

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी शामिल है) संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा.सं. ए-12018/7/1999-श.प्र.]

हर्ष मालवीय, अवर सचिव

पाद टिप्पण.—मूल नियम तारीख 13 जुलाई, 1964 की सं. सा.का.नि. 1036 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और पश्चात्तर्वर्ती द्वारा संशोधित किए गए।

1. सा.का.नि. 1150 तारीख 6 अगस्त, 1964
2. सा.का.नि. 1364 तारीख 15 सितम्बर, 1964
3. सा.का.नि. 1436 तारीख 23 सितम्बर, 1964
4. सा.का.नि. 179 तारीख 21 जनवरी, 1965
5. सा.का.नि. 306 तारीख 20 फरवरी, 1965

6. सा.का.नि. 1279 तारीख 23 अगस्त, 1965

7. सा.का.नि. 233 तारीख 4 फरवरी, 1966

8. सा.का.नि. 234 तारीख 4 फरवरी, 1966

9. सा.का.नि. 899 तारीख 3 जून, 1966

10. सा.का.नि. 1745 तारीख 5 नवम्बर, 1966

11. सा.का.नि. 1805 तारीख 16 नवम्बर, 1966

12. सा.का.नि. 1140 तारीख 15 जुलाई, 1967

13. सा.का.नि. 278 तारीख 10 फरवरी, 1971
14. सा.का.नि. 640 तारीख 13 अप्रैल, 1971
15. सा.का.नि. 925 तारीख 21 मई, 1971
16. सा.का.नि. 1612 तारीख 7 सितम्बर, 1971
17. सा.का.नि. 85 तारीख 29 दिसम्बर, 1975
18. सा.का.नि. 1755 तारीख 24 नवम्बर, 1976
19. सा.का.नि. 79 तारीख 16 दिसम्बर, 1976
20. सा.का.नि. 339 तारीख 25 फरवरी, 1977
21. सा.का.नि. 1729 तारीख 14 दिसम्बर, 1977
22. सा.का.नि. 523 तारीख 30 मार्च, 1978
23. सा.का.नि. 566 तारीख 17 अप्रैल, 1978
24. सा.का.नि. 567 तारीख 17 अप्रैल, 1978
25. सा.का.नि. 1340 तारीख 21 अक्टूबर, 1978
26. सा.का.नि. 149 तारीख 5 जनवरी, 1979
27. सा.का.नि. 277 तारीख 5 फरवरी, 1979
28. सा.का.नि. 278 तारीख 5 फरवरी, 1979
29. सा.का.नि. 1472 तारीख 23 नवम्बर, 1979
30. सा.का.नि. 389 तारीख 21 मार्च, 1980
31. सा.का.नि. 390 तारीख 21 मार्च, 1980
32. सा.का.नि. 1274 तारीख 26 नवम्बर, 1980
33. सा.का.नि. 445 तारीख 20 अप्रैल, 1981
34. सा.का.नि. 838 तारीख 25 अगस्त, 1981
35. सा.का.नि. 969 तारीख 12 अक्टूबर, 1981
36. सा.का.नि. 628 तारीख 1 जुलाई, 1982
37. सा.का.नि. 279 तारीख 14 मार्च, 1983
38. सा.का.नि. 524 तारीख 1 जुलाई, 1983
39. सा.का.नि. 855 तारीख 5 नवम्बर, 1983
40. सा.का.नि. 875 तारीख 8 नवम्बर, 1983
41. सा.का.नि. 232 तारीख 18 फरवरी, 1984
42. सा.का.नि. 487 तारीख 21 अप्रैल, 1984
43. सा.का.नि. 825 तारीख 20 जुलाई, 1984
44. सा.का.नि. 3 तारीख 20 नवम्बर, 1984
45. सा.का.नि. 145 तारीख 22 जनवरी, 1985
46. सा.का.नि. 65 तारीख 9 जनवरी, 1986
47. सा.का.नि. 447 तारीख 22 मई, 1987
48. सा.का.नि. 717 तारीख 16 सितम्बर, 1987
49. सा.का.नि. 807 तारीख 14 अक्टूबर, 1987
50. सा.का.नि. 152 तारीख 9 जनवरी, 1988
51. सा.का.नि. 3 तारीख 22 दिसम्बर, 1988
52. सा.का.नि. 741 तारीख 19 सितम्बर, 1989
53. सा.का.नि. 288 तारीख 17 अप्रैल, 1990
54. सा.का.नि. 200 तारीख 22 अप्रैल, 1992
55. सा.का.नि. 623 तारीख 2 दिसम्बर, 1993
56. सा.का.नि. 436 तारीख 8 अगस्त, 1994
57. सा.का.नि. 548 तारीख 25 अक्टूबर, 1994
58. सा.का.नि. 560 तारीख 25 अक्टूबर, 1994
59. सा.का.नि. 561 तारीख 25 अक्टूबर, 1994
60. सा.का.नि. 604 तारीख 17 नवम्बर, 1994
61. सा.का.नि. 6 तारीख 21 दिसम्बर, 1994
62. सा.का.नि. 66 तारीख 30 दिसम्बर, 1994
63. सा.का.नि. 67 तारीख 30 दिसम्बर, 1994
64. सा.का.नि. 58 तारीख 24 जनवरी, 1995
65. सा.का.नि. 444 तारीख 15 सितम्बर, 1995
66. सा.का.नि. 578 तारीख 14 दिसम्बर, 1995
67. सा.का.नि. 184 तारीख 2 अप्रैल, 1996
68. सा.का.नि. 303 तारीख 1 जुलाई, 1996
69. सा.का.नि. 337 तारीख 22 जुलाई, 1996
70. सा.का.नि. 445 तारीख 30 सितम्बर, 1996
71. सा.का.नि. 515 तारीख 6 नवम्बर, 1996
72. सा.का.नि. 584 तारीख 11 दिसम्बर, 1996
73. सा.का.नि. 138 तारीख 25 जून, 1998
74. सा.का.नि. 205 तारीख 15 अक्टूबर, 1998
75. सा.का.नि. 635 तारीख 30 अगस्त, 2001
76. सा.का.नि. 79 तारीख 4 फरवरी, 2002
77. सा.का.नि. 404 तारीख 3 जून, 2002
78. सा.का.नि. 683 तारीख 25 अगस्त, 2003
79. सा.का.नि. 209(अ) तारीख 10 मार्च, 2003
80. सा.का.नि. 234 तारीख 30 मई, 2003
81. सा.का.नि. 574(अ) तारीख 8 सितम्बर, 2004
82. सा.का.नि. 407(अ) तारीख 14 जून, 2005
83. सा.का.नि. 722(अ) तारीख 14 दिसम्बर, 2005
84. सा.का.नि. 326(अ) तारीख 26 मई, 2006
85. सा.का.नि. 70(अ) तारीख 5 फरवरी, 2007

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Food and Public Distribution)

NOTIFICATION

New Delhi, the 19th May, 2008

G.S.R. 392(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Sugar Institute, Kanpur (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the posts of Senior Technical Assistant (Sugar Technology), Junior Technical Officer (Sugar Technology), Assistant Professor (Sugar Technology), Professor (Sugar Technology), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President thereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Technical Assistant (Sugar Technology), Junior Technical Officer (Sugar Technology), Assistant Professor (Sugar Technology), Professor (Sugar Technology) in the Sugar Technology Division of National Sugar Institute, Kanpur under the Department of Food and Public Distribution, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Sugar Institute, Kanpur, Sugar Technology Division Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with another person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen other backward classes, and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|----------------------------------|--|--|---------------------|---|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. Professor of Sugar Technology | 4* (2008) *Subject to 'A', Gazetted variation on workload. | General Central Service, Group Non-Ministerial | Rs. 14300-400-18300 | Selection | Not applicable | Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for |

(7)

receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakhsdweep.

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|---|---|-----------------------------|---|
|---|---|-----------------------------|---|

(8)

(9)

(10)

(11)

ESSENTIAL

I. Degree in Science/Engineering with (i) Associateship in Sugar Technology awarded by National Sugar Institute, Kanpur OR (ii) Post Graduate diploma in sugar Technology from a recognized University/Institute or equivalent;

II. Twelve years experience of Teaching/Research/Advisory experience in the field of Sugar Technology or twelve years practical experience of working in a sugar factory in a managerial capacity.

Desirable : Ph. D. (Chemistry) OR Fellowship in Sugar Technology awarded by the National Sugar Institute, Kanpur.

Note. 1:—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Age : No

Education Qualifications : Yes

Two years for direct recruits

(i) 50% By Promotion, failing which by deputation (including short term contract)
(ii) 50% by direct recruitment.

(8)

Note . 2 The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities, possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

| In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|--|---|
| (12) | (13) | (14) |

Promotion

Assistant Professor of Sugar Technology in the pay scale of Rs. 10,000-15,200/- with Ten years regular service in the grade.

Note : Where juniors, who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors, who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (Including Short-Term Contract)

1. Officers under the Central/State Government/ Union Territories/Recognised Research Institutions/Universities/Public Sector Undertaking/ Semi-Government/Autonomous or Statutory Organizations :—

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in parent Cadre/Department :

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12,000-16,500 or equivalent, in parent Cadre/Department ; OR

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

1. Chairman/Member

—Chairman

Union Public Service Commission

2. Secretary

—Member

Department of Food & Public Distribution

3. Director

—Member

National Sugar Institute, Kanpur

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract)

(12)

(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10,000-15,200 or equivalent, in parent Cadre/Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--|---|--|----------------------|-----------|----------------|--|
| 2. Assistant Professor of Sugar Technology | 5* (2008) *Subject to 'A', Gazetted variation Non-dependent on workload. | General Central Service, Group Non-Ministerial | Rs. 10300-325-15,200 | Selection | Not applicable | Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of |

(7)

Chamba district of
Himachal Pradesh,
Andaman and
Nicobar Islands or
Lakhsdweep.

| (8) | (9) | (10) | (11) |
|---|---|--------------------------------------|---|
| <p>ESSENTIAL I, Degree in Science/Engineering with (i) Associateship in Sugar Technology awarded by National Sugar Institute, Kanpur OR (ii) Post Graduate Diploma in Sugar Technology from a recognized University/Institute or equivalent; II. Five years experience of Teaching/Research/Advisory experience in the field of Sugar Technology or five years practical experience of working in a sugar factory in a supervisory/managerial capacity.</p> | <p>Age : No Education Qualifications : Yes The incumbents holding the feeder post of Junior Technical Officer (Sugar Technology) on regular basis on the date of notification of these rules and possessing a Master's Degree in Chemistry, or Ph.D (Chemistry) from a recognized University/ Institute or equivalent will also be eligible to be considered for promotion.</p> | <p>Two years for direct recruits</p> | <p>(i) 66.67 % by Promotion, failing which by transfer on deputation (including short term contract. (ii) 33.33% by direct recruitment.</p> |
| <p>Desirable : (i) Ph. D. (Chemistry) OR Fellowship in Sugar Technology awarded by the National Sugar Institute, Kanpur (ii) Experience in drafting and editing of Scientific and Technological Reports and Reviews.</p> | | | |
| <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> | | | |
| <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities, possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them.</p> | | | |

| (12) | (13) | (14) |
|---|--|--|
| Promotion | | |
| Junior Technical Officer (Sugar Technology) in the pay scale of Rs. 8,000-13,500 with 5 years regular service in the grade. | Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract) |
| Note : Where juniors, who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, along with their juniors, who have already completed such qualifying/eligibility service. | 1. Secretary, —Chairman Department of Food and Public Distribution | |
| | 2. Joint Secretary, —Member Department of Food and Public Distribution | |
| | 3. Director, —Member National Sugar Institute, Kanpur. | |
| Deputation (Including short-term Contract) | | |
| 1. Officers under the Central/State Government/ Union Territories/Recognised Research Institutions/Universities/Public Sector Undertakings/ Semi-Government/Autonomous or Statutory Organizations :— | | |
| (a)(i) holding analogous posts on regular basis in parent Cadre/Department ; or | | |
| (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8,000-13,500 or equivalent, in parent Cadre/Department, and | | |
| (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8. | | |
| Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. | | |
| Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (Including short term contract) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Deptt. of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. | | |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
|--|---|--|----------------------|-----------|-----|
| 3. Junior Technical Officer (Sugar Technology) | 7* (2008) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A', Gazetted Non-Ministerial | Rs. 8,000-275-13,500 | Selection | No |

(7)

Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar islands or Lakshdweep.

| (8) | (9) | (10) | (11) |
|--------------------------------------|--------------------------------------|-----------------|---------------------------------|
| ESSENTIAL | Age : No | One years for | (i) 40% By Promotion, failing |
| I. Degree in Science/Engineering | Educational | direct recruits | which by deputation (including |
| with (i) Associateship in Sugar | Qualifications : Yes | and Promotees | short term contract) |
| Technology awarded by National | The incumbents holding the | - | (ii) 60% by direct recruitment. |
| Sugar Institute, Kanpur or (ii) Post | feeder post of Senior Technical | | |
| Graduate diploma in sugar Tech- | Assistant (Sugar Technology) on | | |
| nology from a recognized University/ | regular basis on the date of | | |
| Institute or equivalent; | notification of these rules and | | |
| II. Three years Teaching/Research | possessing a Master's Degree in | | |
| /Advisory experience in the field of | Chemistry, or Ph.D (Chemistry) | | |
| Sugar Technology or three years | from a recognized University/ | | |
| practical experience of working in | Institute or equivalent will also be | | |
| a sugar factory in a supervisory/ | eligible to be considered for | | |
| managerial capacity. | promotion. | | |

Desirable :

(i) MSc. (Chemistry)

(ii) Experience in drafting and editing of scientific and Technological Reports and reviews.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

| (12) | (13) | (14) |
|---|---|---|
| <p>Promotion Senior Technical Assistant (Sugar Technology) in the pay scale of Rs. 5,500-175-9,000 with 8 years regular service in the grade. Note:- Where juniors, who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion. Their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors, who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (Including Short-Term Contract) Officers under the Central/State Government/ Union Territories / Universities/Recognised Research Institution/Public Sector Undertakings/Semi-Government/ Statutory or Autonomous Organizations :— (a)(i) holding analogous posts on regular basis in parent Cadre/Department ; or (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 7,450-11,500 or equivalent, in the parent Cadre/Department or (iii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 6,500-10,500 or equivalent in the parent Cadre/Department; or (iv) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5,500-9,000 or equivalent, in the parent Cadre/Department; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.</p> <p>Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Deptt. of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> | <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :— 1. Chairman/Member UPSC —Chairman 2. Joint Secretary —Member Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution 3. Director —Member National Sugar Institute, Kanpur 4. Deputy Secretary/Director —Member Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution</p> | <p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.</p> |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--|---|--|---------------------|-----------|----------------|--|
| 4. Senior Technical Assistant (Sugar Technology) | 10* (2008) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group Non-Ministerial | Rs. 5,500-175-9,000 | Selection | Not applicable | Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. |

| (8) | (9) | (10) | (11) |
|--|---|---|---|
| Essential : Degree in Science/Engineering with (i) Associateship in Sugar Technology awarded by National Sugar Institute, Kanpur or (ii) Post Graduate diploma in Sugar Technology from a recognized University/Institute or equivalent. | Age : No Educational Qualifications : Yes | Two years for direct recruits and Promotees | (i) 10% By Promotion, failing which by deputation (including short term contract). (ii) 40 % by deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment (iii) 50% by direct recruitment. |
| Desirable : (i) Practical experience in a sugar factory as a manufacturing chemist or Research/practical experience in a research institution of a Government organisation. | | | |

| (8) | (11) |
|---|--|
| <p>(ii) Teaching Experience.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates, possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> | |
| | |
| (12) | (13) (14) |
| <p>Promotion</p> <p>Technical Assistant (Sugar Technology) in the pay scale of Rs. 4,500-125-7,000 with 8 years regular service in the grade.</p> <p>Note :—Where juniors, who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors, who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (Including Short-Term Contract)</p> <p>Officers under the Central/State Government/ Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions//Public Sector Undertaking/ Semi-Government/Statutory or Autonomous Organizations :—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; Or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 5,000—8,000 or equivalent, in parent Cadre/Department; or</p> | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)</p> <p>1. Director —Chairman National Sugar Institute, Kanpur</p> <p>2. Deputy Secretary/ —Member Director Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution</p> <p>3. Professor (Sugar Technology)—Member National Sugar Institute, Kanpur</p> <p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract)</p> |

(12)

(iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 4,500—7,000 or equivalent, in the parent Cadre/Department; or

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Deptt. of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F.No. A-12018/7/1999-SA]

HARSH MALVIYA, Under Secy.

Foot note :—The principal rules were published in the Gazette of India *vide* number G.S.R. 1036, dated the 13th July, 1964 and subsequently amended *vide* :—

- | | |
|---|---|
| 1. G.S.R. 1150 dated the 6th August, 1964 | 20. G.S.R. 339 dated the 25th February, 1977 |
| 2. G.S.R. 1364 dated the 15th September, 1964 | 21. G.S.R. 1729 dated the 14th December, 1977 |
| 3. G.S.R. 1436 dated the 23rd September, 1964 | 22. G.S.R. 523 dated the 30th March, 1978 |
| 4. G.S.R. 179 dated the 21st January, 1965 | 23. G.S.R. 566 dated the 17th April, 1978 |
| 5. G.S.R. 306 dated the 20th February, 1965 | 24. G.S.R. 567 dated the 17th April, 1978 |
| 6. G.S.R. 1279 dated the 23rd August, 1965 | 25. G.S.R. 1340 dated the 21st October, 1978 |
| 7. G.S.R. 233 dated the 4th February, 1966 | 26. G.S.R. 149 dated the 5th January, 1979 |
| 8. G.S.R. 234 dated the 4th February, 1966 | 27. G.S.R. 277 dated the 5th February, 1979 |
| 9. G.S.R. 899 dated the 3rd June, 1966 | 28. G.S.R. 278 dated the 5th February, 1979 |
| 10. G.S.R. 1745 dated the 5th November, 1966 | 29. G.S.R. 1472 dated the 23rd November, 1979 |
| 11. G.S.R. 1805 dated the 16th November, 1966 | 30. G.S.R. 389 dated the 21st March, 1980 |
| 12. G.S.R. 1140 dated the 15th July, 1967 | 31. G.S.R. 390 dated the 21st March, 1980 |
| 13. G.S.R. 278 dated the 10th February, 1971 | 32. G.S.R. 1274 dated the 26th November, 1980 |
| 14. G.S.R. 640 dated the 13th April, 1971 | 33. G.S.R. 445 dated the 20th April, 1981 |
| 15. G.S.R. 925 dated the 21st May, 1971 | 34. G.S.R. 838 dated the 25th August, 1981 |
| 16. G.S.R. 1612 dated the 7th September, 1971 | 35. G.S.R. 969 dated the 12th October, 1981 |
| 17. G.S.R. 85 dated the 29th December, 1975 | 36. G.S.R. 628 dated the 1st July, 1982 |
| 18. G.S.R. 1755 dated the 24th November, 1976 | 37. G.S.R. 279 dated the 14th March, 1983 |
| 19. G.S.R. 79 dated the 16th December, 1976 | 38. G.S.R. 524 dated the 1st July, 1983 |

- | | |
|---|---|
| 39. G.S.R. 855 dated the 5th November, 1983 | 63. G.S.R. 67 dated the 30th December, 1994 |
| 40. G.S.R. 875 dated the 8th November, 1983 | 64. G.S.R. 58 dated the 24th January, 1995 |
| 41. G.S.R. 232 dated the 18th February, 1984 | 65. G.S.R. 444 dated the 15th September, 1995 |
| 42. G.S.R. 487 dated the 21st April, 1984 | 66. G.S.R. 578 dated the 14th December, 1995 |
| 43. G.S.R. 825 dated the 20th July, 1984 | 67. G.S.R. 184 dated the 2nd April, 1996 |
| 44. G.S.R. 3 dated the 20th November, 1984 | 68. G.S.R. 303 dated the 1st July, 1996 |
| 45. G.S.R. 145 dated the 22nd January, 1985 | 69. G.S.R. 337 dated the 22nd July, 1996 |
| 46. G.S.R. 65 dated the 9th January, 1986 | 70. G.S.R. 445 dated the 30th September, 1996 |
| 47. G.S.R. 447 dated the 22nd May, 1987 | 71. G.S.R. 515 dated the 6th November, 1996 |
| 48. G.S.R. 717 dated the 16th September, 1987 | 72. G.S.R. 584 dated the 11th December, 1996 |
| 49. G.S.R. 807 dated the 14th October, 1987 | 73. G.S.R. 138 dated the 25th June, 1998 |
| 50. G.S.R. 152 dated the 9th January, 1988 | 74. G.S.R. 205 dated the 15th October, 1998 |
| 51. G.S.R. 3 dated the 22nd December, 1988 | 75. G.S.R. 635 dated the 30th August, 2001 |
| 52. G.S.R. 741 dated the 19th September, 1989 | 76. G.S.R. 79 dated the 4th February, 2002 |
| 53. G.S.R. 288 dated the 17th April, 1990 | 77. G.S.R. 404 dated the 3rd June, 2002 |
| 54. G.S.R. 200 dated the 22nd April, 1992 | 78. G.S.R. 683 dated the 25th August, 2003 |
| 55. G.S.R. 623 dated the 2nd December, 1993 | 79. G.S.R. 209 (E) dated the 10th March, 2003 |
| 56. G.S.R. 436 dated the 8th August, 1994 | 80. G.S.R. 234 dated the 30th May, 2003 |
| 57. G.S.R. 548 dated the 25th October, 1994 | 81. G.S.R. 574(E) dated the 8th September, 2004 |
| 58. G.S.R. 560 dated the 25th October, 1994 | 82. G.S.R. 407(E) dated the 14th June, 2005 |
| 59. G.S.R. 561 dated the 25th October, 1994 | 83. G.S.R. 722(E) dated the 14th December, 2005 |
| 60. G.S.R. 604 dated the 17th November, 1994 | 84. G.S.R. 326(E) dated the 26th May, 2006 |
| 61. G.S.R. 6 dated the 21st December, 1994 | 85. G.S.R. 70(E) dated the 5th February, 2007 |
| 62. G.S.R. 66 dated the 30th December, 1994 | 86. G.S.R. 268(E) dated the 28th March, 2007 |